

Автономная некоммерческая организация
высшего образования
«Институт менеджмента, экономики и инноваций»

Одобрены решением
Учёного совета института
Протокол № 1 от
« 24 » августа 2016 года.

Утверждаю
Ректор АНО ВО «Институт менеджмента,
экономики и инноваций»
профессор

А.Ф.Голобородов
« 25 » августа 2016 года

**РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ
МОТИВАЦИЯ И СТИМУЛИРОВАНИЕ ТРУДА**

Программа «Экономика и управление»

Москва
2016

1. Цели и задачи дисциплины, ее место в учебном процессе, требования к уровню освоения содержания дисциплины

1.1. Цели и задачи изучения дисциплины

Овладение технологией формирования системы мотивации и стимулирования трудовой деятельности и организацией эффективного управления этой системой; механизмами мотивации и стимулирования трудовой деятельности.

1.2. Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины (модуля)

В результате освоения учебной дисциплины обучающийся должен

знать: -

- основные теории и концепции мотивации и стимулирования трудовой деятельности;
- классификацию мотивов, стимулов и потребностей;
- факторы, влияющие на мотивацию трудовой деятельности;
- сущность материального и нематериального стимулирования;
- место мотивации и стимулирования в системе управления персоналом.

Уметь:

- формировать систему мотивации и стимулирования трудовой деятельности;
- проводить диагностику действующей системы мотивации;
- разрабатывать систему материального и нематериального стимулирования;
- формировать мотивационную политику организации и разрабатывать внутренние нормативные документы по мотивации и стимулированию.

быть способным:

- выявлять проблемы управления мотивацией и стимулирования труда и находить пути их решения.

2.1. Объем дисциплины и виды учебной работы

Вид отчетности – зачет.

№ раздела	Наименование раздела, тема	Содержание раздела	Форма текущего контроля
1	2	3	4
	Раздел 1. Теория и практика мотивации и стимулирования трудовой деятельности	Эволюция взглядов на мотивацию и стимулирование трудовой деятельности с развитием теорий управления персоналом. Школы теории мотивации и стимулирования жизнедеятельности человека. Основные понятия и определения мотивации и стимулирования трудовой деятельности. Отличительные особенности систем мотивации и стимулирования отечественных организаций.	Фронтальный опрос
	Тема 1.1 Теоретические основы мотивации и стимулирования трудовой деятельности.		Семинар
	Тема 1.2. Концепции мотивации трудовой деятельности		Семинар

	<p>Раздел 2. Мотивация трудовой деятельности Тема 2.1. Процесс формирования и классификация мотивов трудовой деятельности Тема 2.2. Факторы, влияющие на мотивацию трудовой деятельности Тема 2.3. Механизмы трудовой мотивации</p>	<p>Потребности в мотивационном процессе. Структура и составляющие мотивации трудовой деятельности. Внутрличностные механизмы формирования мотивации трудовой деятельности. Методы анализа механизмов мотивации трудовой деятельности.</p>	<p>Семинар Решение задач</p>
	<p>Раздел 3. Стимулирование трудовой деятельности Тема 3.1. Классификация стимулов и направления стимулирования трудовой деятельности Тема 3.2. Материальное денежное и неденежное стимулирование трудовой деятельности Тема 3.3. Организация оплаты труда Тема 3.4. Регулирование оплаты труда Тема 3.5. Нематериальное стимулирование трудовой деятельности</p>	<p>Сущность материального денежного и неденежного стимулирования трудовой деятельности. Сущность принципы и элементы организации оплаты труда. Формы и системы оплаты труда. Дополнительная и поощрительная оплата труда. Государственное регулирование оплаты труда. Регулирование оплаты труда с учетом спроса и предложения на рынке труда. Сущность и основные направления нематериального стимулирования. Моральное стимулирование.</p>	<p>Семинар Решение задач, контрольная работа.</p>
	<p>Раздел 4. Формирование системы мотивации и стимулирования трудовой деятельности. Тема 4.1. Технология диагностики действующей системы мотивации и стимулирования труда</p>	<p>Сущность и основные элементы системы мотивации и стимулирования трудовой деятельности. Технология диагностики существующей в организации системы мотивации и стимулирования труда персонала. Технология формирования целей и принципов политики организации в области мотивации и стимулирования персонала. Технология разработки системы материального стимулирования. О/писание, анализ, оценка и классификация рабочих мест. Грейдирование рабочих мест. Технология разработки системы нематериального стимулирования персонала. Методы анализа</p>	<p>Семинар</p>

		потребностей в нематериальном стимулировании персонала. Технология разработки, внутренних нормативных документов, регламентирующих систему мотивации и стимулирования персонала. Методологические и методические основы управления мотивацией и стимулированием трудовой деятельности.	
--	--	--	--

3. Структура дисциплины

Вид работы	Трудоемкость, часов
Общая трудоемкость	30
Аудиторная работа:	18
<i>Лекции (Л)</i>	
<i>Практические занятия (ПЗ)</i>	
<i>Лабораторные работы (ЛР)</i>	
<i>Зачет(З)</i>	
Самоподготовка:	12
Вид итогового контроля (указать вид контроля)	Зачтено

4. Распределение видов учебной работы и их трудоемкости по разделам

Разделы дисциплины, изучаемые в 7 семестре

№ раздела	Наименование разделов	Количество часов		
		Всего	Аудиторная работа	Самоподготовка
1	2	3	4	5
	Раздел 1. Теория и практика мотивации и стимулирования трудовой деятельности	7	4	3
	Раздел 2. Мотивация трудовой деятельности	8	5	3
	Раздел 3. Стимулирование трудовой деятельности	8	5	3
	Раздел 4. Формирование системы мотивации и стимулирования трудовой деятельности.	7	4	3
	ВСЕГО	30	18	12

Примечания: 1) Строка «Всего» присутствует только в таблице последнего семестра. В ней отражается общее число часов по видам работ за весь период обучения.

5. Тематический план учебной дисциплины

Наименование разделов	Содержание учебного материала, лабораторные работы и практические занятия, самостоятельная работа студентов, курсовая работа (проект)	Формы текущего контроля
1	2	6
Раздел 1. Теория и практика мотивации и стимулирования трудовой деятельности	Лекции	Фронтальный опрос
	1.1. Теоретические основы мотивации и стимулирования трудовой деятельности	
	1.2. Концепции мотивации трудовой деятельности	
	Практические занятия	контрольные задания
	1. Отечественные и западные теории мотивации	
	2. Отличительные особенности стимулов от мотивов.	
	3. Роль мотивации в развитии работников предприятия.	Рефераты
	Самостоятельная работа студента	
1. Подготовка рефератов, к семинарским занятиям		
2. Решение задач		
Раздел 2. Мотивация трудовой деятельности	Лекции	Контрольные задания
	2.1 Процесс формирования и классификация мотивов трудовой деятельности действующей системы мотивации и стимулирования труда регламентирующих систему мотивации и стимулирования персонала.	
	2.2 Факторы, влияющие на мотивацию трудовой деятельности	
	2.3 Механизмы трудовой мотивации	

	Практические занятия		решение задач
	1	Методы анализа механизмов мотивации трудовой деятельности.	
	2	Факторы, влияющие на формирование мотивационного ядра персонала организации	
	3	Мотив соучастия и модели корпоративного управления	
	4	Разработка внутренних нормативных документов, регламентирующих систему мотивации	
	5	Методы управления мотивацией	
	6	Диагностика системы мотивации на предприятии	
	7	Потребности в мотивационном процессе	
	Самостоятельная работа студента		Экономический диктант
	1	Подготовка рефератов, к практическим занятиям	
	2	Решение задач	
Раздел 3. Стимулирование трудовой деятельности	Лекции		Семинар Контрольная работа
	1	Классификация стимулов и направления стимулирования трудовой деятельности	
	2	Материальное денежное и неденежное стимулирование трудовой деятельности	
	3	Организация оплаты труда	
	4	Регулирование оплаты труда	
	5	Нематериальное стимулирование трудовой деятельности	
	Практические занятия		Решение задач
	1	Факторы, воздействующие на заработную плату	
	2	Порядок предоставления доплат и надбавок	
	3	Организация премирования	
	4	Установка постоянной части оплаты труда	
	5	Разработка переменной части системы оплаты труда	
	6	Моральное стимулирование	
7	Формирование «социального пакета»		

Раздел 4. Формирование системы мотивации и стимулирования трудовой деятельности.	8	Грейдирование рабочих мест	
	9	Формирование системы нематериального стимулирования.	
	10	Положение об оплате труда	
	Самостоятельная работа студентов		
	1	Подготовка рефератов	
	2	Решение задач	
	Лекции		Фронтальный опрос
	4.1.	Технология диагностики действующей системы мотивации и стимулирования труда	
	Практические занятия		Решение задач
	1.	Технология разработки материального стимулирования персонала	
	2.	Технология разработки нематериального стимулирования персонала	
	Самостоятельная работа студентов		
1.	Технология формирования мотивационной политики в организации		
2.	Подготовка рефератов, докладов		
		Всего:	

* В таблице уровень усвоения учебного материала обозначен цифрами:

1. – репродуктивный (освоение знаний, выполнение деятельности по образцу, инструкции или под руководством);
2. – продуктивный (планирование и самостоятельное выполнение деятельности, решение проблемных задач; применение умений в новых условиях);
3. – творческий (самостоятельное проектирование экспериментальной деятельности; оценка и самооценка инновационной деятельности).

6. Образовательные технологии

Интерактивные образовательные технологии, используемые в аудиторных занятиях

Семестр	Вид занятия (Л, ПР, ЛР)	Используемые интерактивные образовательные технологии	Количество Часов
7	Л	Дискуссии	6
	ПР	Анализ конкретных ситуаций, деловые игры	6
Итого:			12

7. Оценочные средства для текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации

7.1. Организация текущего и промежуточного контроля обучения

Задания контрольной работы для промежуточного контроля.

Вариант 1

1. Сформируйте систему оплаты труда для специалистов отдела продаж, указав нормативные показатели сдельных расценок.
2. Какие нематериальные стимулы применяют к работникам планово-экономического отдела?

Вариант 2

1. Разработайте систему вознаграждения персонала по итогам года, описав какие стимулы будут применяться к различным категориям персонала.
2. Постройте систему грейдинга должностей для компании, работающей в сфере услуг.

7.2. Организация контроля:

Оценка овладения материалом дисциплины производится на зачете и экзамене в соответствии с учебным планом по профилю подготовки «Экономика труда». При этом учитывается как качество усвоения теоретических тем дисциплины на основе лекционного материала и самостоятельного изучения учебной литературы, так и степень освоения методики разработки мотивационных программ..

7.3. Тематика рефератов

1. Школы теории мотивации и стимулирования жизнедеятельности человека.
2. Теории мотивации и стимулирование трудовой деятельности.
3. Физиологическая составляющая мотивации и стимулирования.
4. Психологическая составляющая мотивации и стимулирования.
5. Социологическая составляющая мотивации и стимулирования.
6. Место мотивации и стимулирования в системе управления персоналом.
7. Отличительные особенности систем мотивации и стимулирования отечественных организаций.
8. Влияние стадии жизненного цикла организации на систему мотивации и стимулирования.
9. Структура и составляющие мотивации трудовой деятельности.

10. Внутриличностные механизмы формирования и функционирования трудовой мотивации.

7.4. Курсовая работа не предусмотрена

7.5. Вопросы к зачету

1. Сущность и основные элементы системы мотивации и стимулирования трудовой деятельности.
2. Внутриличностные механизмы формирования мотивации трудовой деятельности.
3. Методы анализа механизмов мотивации трудовой деятельности.
4. Сущность материального денежного и неденежного стимулирования трудовой деятельности.
5. Сущность принципы и элементы организации оплаты труда.
6. Формы и системы оплаты труда.
7. Нормирование труда.
8. Дополнительная и поощрительная оплата труда.
9. Государственное регулирование оплаты труда.
10. Регулирование оплаты труда с учетом спроса и предложения на рынке труда. Сущность и основные направления нематериального стимулирования.
11. Моральное стимулирование.
12. Технология диагностики существующей в организации системы мотивации и стимулирования труда персонала.
13. Технология формирования целей и принципов политики организации в области мотивации и стимулирования персонала . технология разработки системы материального стимулирования.
14. Описание, анализ, оценка и классификация рабочих мест.
15. Грейдирование рабочих мест.
16. Технология разработки системы нематериального стимулирования персонала.
17. Методы анализа потребностей в нематериальном стимулировании персонала.
18. Технология разработки, внутренних нормативных документов, регламентирующих систему.
19. Технология разработки системы нематериального стимулирования персонала.
20. Формирование системы нематериального стимулирования.
21. Методологические основы управления мотивацией и стимулированием трудовой деятельности.
22. Организация управления мотивацией.
23. Содержание мотивационных программ.
24. Взаимосвязь мотивации с результатами работы.
25. Формирование социального пакета.

7.6. Критерии оценки

На оценку «зачтено» студент должен знать теоретическую часть дисциплины и пытаться решать экономические задачи.

8. Сведения о материально-техническом обеспечении дисциплины

№п/п	Наименование оборудованных учебных кабинетов, лабораторий	Перечень оборудования и технических средств обучения
1	Лекционная аудитория	
2	Компьютерный класс	

8. Учебно-методическое обеспечение дисциплины

9.1. Основная литературы

1. Кибанов А.Я., Баткаева И.А., Митрофанова Е.А., Ловчева М.В. Мотивация и стимулирование трудовой деятельности: Учебник / Под ред. А.Я. Кибанова. - М.: ИНФРА-М.: 2014. - 524с.
2. Аширов, Дмитрий Анатольевич. Управление персоналом : учеб. пособие / Аширов, Дмитрий Анатольевич. - М.: Проспект, 2014.

Интернет-ресурсы

1. <http://www.iqlib.ru> «Электронно-библиотечная система образовательных и просветительских изданий».
2. <http://www.e-college.ru> «Библиотека электронных учебных курсов Московского университета им. С.Ю. Витте».
3. window.edu.ru «Единое окно доступа к образовательным ресурсам».